

Tutorial Carta do Gestor

Valores J&F

Objetivo:

Avaliar os profissionais do negócio através de 4 critérios comportamentais para identificar oportunidades de desenvolvimento e dar visibilidade aos talentos.

- **Tino Comercial**
- **Liderança**
- **Vontade**
- **Inteligência Emocional**

Tino Comercial

Pessoas com esta característica apresentam os seguintes comportamentos:

Desenvolve a arte de ganhar dinheiro.

Tem foco em gerar resultado, em ganhar dinheiro.

Tem a capacidade de perceber oportunidades, buscando a melhor relação compra x venda.

Toma decisões para maximizar o resultado do negócio, com foco na linha final (P&L).

Desenvolve a habilidade para o negócio, para a venda, visão comercial.

Liderança

Pessoas com esta característica apresentam os seguintes comportamentos:

Tem habilidade para influenciar e engajar pessoas em prol de um objetivo.

Inspira confiança e credibilidade.

Conquista os liderados e lidera pelo exemplo.

Forma times extraordinários, colocando a pessoa certa no lugar certo.

Inteligência Emocional

Pessoas com esta característica apresentam os seguintes comportamentos:

É equilibrado, evita os extremos, busca o “caminho do meio”.

Reage e comporta-se positivamente em situações adversas e sob pressão.

Busca se conhecer, gerir as próprias emoções.

Desenvolve suas próprias ferramentas para lidar com os desafios da formação, desenvolvendo a autoconfiança.

Utiliza o autoconhecimento de forma a obter melhores resultados na interação com as pessoas.

Vontade

Pessoas com esta característica apresentam os seguintes comportamentos:

Tem gana, garra, ambição, vontade de crescer, de melhorar de vida, levando a vida à sério.

Tem autoestima elevada, acredita em si próprio e acredita ser merecedor da confiança dos outros.

Enxerga cada etapa da formação como importante para o seu desenvolvimento.

Dá o melhor de si em tudo que se propõe a fazer.

Está aberto para aprender.

Tem atitude e age, mesmo mediante as dificuldades, procurando superá-las.

Critério de Avaliação

COMPORTAMENTAL	
Abaixo do esperado	5 ou menos
Necessita desenvolvimento	6
Dentro do esperado	7/8
Acima do esperado	9
Comportamento excepcional	10

Modelo



Mateus Badin
Supervisor Seara ALP
Interior MG

Tino comercial	9
Liderança	8
Vontade	8
Inteligência Emocional	9